

SREDNJA ŠKOLA JASTREBARSKO

Većeslava Holjevca 11, p.p. 51

10450 JASTREBARSKO

tel. (385 01) 6281 484

e-mail: srednja.skola.jastrebarско@gmail.com

KLASA: 112-02/22-01/03

URBROJ: 238/12-53-22-4

U Jastrebarskom, 18.5.2022.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19) i članaka 12. i 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoj školi Jastrebarsko na prijedlog ravnatelja Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi

ODLUKU

o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

I

Za natječaj objavljen dana 4. svibnja 2022. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Srednje škole Jastrebarsko za radno mjesto tajnika/ice na neodređeno puno radno vrijeme, 40 sati tjedno utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoj školi Jastrebarsko obaviti će se usmena procjena i vrednovanje (intervju) kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za radno mjesto tajnika/ice na neodređeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za usmenu procjenu i vrednovanje (intervju) su: Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19); Zakon o odgoju i obrazovanju (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20); Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 128/2017); Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/2018); Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/2014).

II

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata na usmenoj procjeni i vrednovanju (intervjuu) utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

III

Ako kandidat ne pristupi provjeri i vrednovanju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku
Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata.

Procjeni ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

IV

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata

